

# Forskrift om godtgjøring og velferdsgoder til folkevalgte, Sirdal kommune

Sirdal kommune

01.10.2022

## Innhold

§ 1 Formål.....	2
§ 2 Virkeområde .....	2
§ 3 Rett til dekning av utgifter og økonomiske tap.....	2
§ 4 Utmåling av utgifter og økonomisk tap .....	3
§ 5 Arbeidsgodtgjøring/møtegodtgjøring .....	5
§ 6 Forfall.....	6
§ 7 Ettergodtgjøring.....	6
§ 8 Pensjonsordning .....	7
§ 10 Rettigheter ved yrkesskade.....	7
§ 11 Permisjoner.....	7
§ 12 Fortolkning.....	8
§ 13 Ikrafttredelse .....	8

## § 1 Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

## § 2 Virkeområde

Forskriften gjelder for folkevalgte i Sirdal kommune.

Forskriften gjelder også for medlemmer i andre råd, utvalg og komiteer oppnevnte av kommunestyret.

## § 3 Rett til dekning av utgifter og økonomiske tap

Den som har et tillitsverv som folkevalgt i Sirdal kommune, har jf. kommuneloven § 8-3, krav på:

a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser til faste møter, andre pålagte/avtalte møter, kurs og konferanser, i forbindelse med vervet.

b) dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre.

c) erstatning for tapt inntekt som følge av vervet, til faste møter, andre pålagte/avtalte møter, kurs og konferanser, og for kommunestyret; planlagte studieturer.

Krav etter første ledd skal framsettes for kommunen så snart som mulig. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b) eller c) som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

Godtgjørelser etter møter, tapt arbeidsfortjeneste, dekning av utgifter og reiseutgifter utbetales fortløpende og føres digitalt av politikeren selv i kommunen sitt (Visma) økonomisystem.

Utvalgssekretær / økonomiavdelingen kan gi informasjon om reglement for godtgjørelse og bistå med veiledning for utarbeidelse av krav.

Forskrift om godtgjøring og velferdsgoder til folkevalgte, Sirdal kommune

## § 4 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 3 første ledd bokstav a) gis etter statens reiseregulativ.

Utgifter etter § 3 bokstav b) for barnevakt dekkes med inntil kr. 250,- per time, inntil 7,5 timer per dag. Ordningen gjelder ikke den tiden barnet er i barnehage eller skolefritidsordning, men for den tiden det eventuelt må betales ekstra for (kjøp ekstra timer/dag). Ordningen gjelder til og med året barnet fyller 12 år. Bruk av ektefelle/samboer, egne barn eller foreldre til stell/pass godtgjøres ikke.

Utgifter etter § 3 første ledd bokstav b) for hjelp med pleietrengende dekkes med kr. 250,- per time inntil 7,5 timer per dag. Den andre part må være i lønnet arbeid i møtetiden.

Tapt inntekt etter § 3 første ledd bokstav c) dekkes med:

- inntil maks. av ordførers timelønn i inntil 7,5 timer per dag for dokumenterte tap.
- inntil 60 % av ordførers timelønn i inntil 7,5 timer per dag for udokumenterte tap.

Udokumenterte tap blir ikke utbetalt etter kl. 1800.

### **Spesielt for ordfører:**

Ordfører får fri mobiltelefon, som tjenestetelefon, og skattlegges etter skattemyndighetenes satser for fri mobiltelefon.

Ordfører tilstås godtgjørelse for å stille med egen bil på kr. 24.000,- per år, alternativt stiller kommunen tjenestebil til rådighet i forbindelse med reisevirksomhet. Bilgodtgjørelse er skattepliktig.

### **A.**

Lønnstakere som blir trukket i lønn gis tapt arbeidsfortjeneste i henhold til legitimasjon, men ikke lavere enn satsen for ulegitimerte tap.

### **B.**

Næringsdrivende gis tapt arbeidsfortjeneste i henhold til legitimasjon. For krav om ulegitimerte tap skal den næringsdrivende framlegge bekreftelse fra Brønnøysundregisteret om at man driver næringsvirksomhet. Grunnlaget for tapt arbeidsfortjeneste for næringsdrivende hentes fra siste

års tilgjengelige skatteoppgjør/skattemelding.

Inntektsgrunnlaget settes til summen av:

- Post 2.1.1. Lønn, honorar m.v.
- Post 2.7. Sum næringsinntekt.
- Eventuelle avskrivninger (må dokumenteres av regnskapsfører/revisor).

Det gis til vanlig ikke tapt arbeidsfortjeneste for møter etter kl. 1800. Årsinntekt dividert med 230 gir sats for tapt arbeidsfortjeneste for en hel dag. Legitimeres ikke tapt arbeidsfortjeneste, nyttes satsen for ulegitimert tap.

#### **C.**

For personer som er både næringsdrivende og lønnstakere gis erstatning for tapt arbeidsfortjeneste som under punkt A. og B. Legitimeres kun tap av en inntektsart, ytes kun erstatning etter denne legitimasjonen. Det ytes ikke for ulegitimerte tap.

#### **D.**

Personer med kommunale tillitsverv som arbeider i turnus og som får sine fridager flyttet fra lørdag og søndag til andre ukedager, får godtgjort med sats for ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste for møter som blir lagt til slike fridager. Ved ferie og andre fridager gis ikke godtgjørelse.

Satser for tapt arbeidsfortjeneste:

- Legitimert inntil kr. 2900,- pr. dag.
- Ulegitimert inntil kr. 1200,- pr. dag.

Avgrensning i satser

Satser for tapt arbeidsfortjeneste for hel dag (kr. 2900/1200) kan innvilges for møter (medregnet reisetid) med varighet over 2 timer.

For møter (medregnet reisetid) med varighet inntil 2 timer kan det innvilges halv dagsats.

## § 5 Arbeidsgodtgjøring/møtegodtgjøring

Den som har et tillitsverv som folkevalgt, har jf. kommuneloven § 8-4, krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

<b>Ordfører i 100% stilling får 100% av stortingsrepresentantens godtgjøring, jf. KL § 8-5</b>		
<b>Tillitsverv:</b>	<b>Godtgjørelse i % ordførers godtgjørelse</b>	<b>Utbetaling</b>
a. Varaordfører	14% per år	Fast per måned
b. Kommunestyremedlemmer	720,- kr per møte	Fortløpende
c. Formannskapsmedlemmer	7 % per år	Fast per måned
d. Administrasjonsutvalg	720,- kr per møte	Fortløpende
e. Leder TLM-utvalg	7 % per år	Fast per måned
f. TLM-utvalgs medlemmer	720,- kr per møte	Fortløpende
g. Leder Levekårsutvalg	7 % per år	Fast per måned
h. Medlemmer Levekårsutvalg	720,- kr per møte	Fortløpende
i. Leder kontrollutvalget	480,- kr per møte	Fortløpende
j. Medlemmer kontrollutvalget	720,- kr per møte	Fortløpende
k. Varamedlemmer som har møtt	720,- kr per møte. Begrensing ved oppmøte i saker med inhabilitet, se tekst under	Fortløpende
l. Leder eldreråd	480,- kr per møte	Fortløpende
m. Medlemmer eldreråd	300,- kr pr møte	Fortløpende
n. Leder råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	480,- kr pr møte	Fortløpende
o. Medlemmer råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	300,- kr pr møte	Fortløpende
p. Leder ungdomsråd	480,- kr pr møte	Fortløpende
q. Medlemmer ung.råd	300,- kr. per møte	Fortløpende
r. Leder stemmestyre	Fastsettes per valg	Fortløpende
s. Medlemmer stemmestyre	Fastsettes per valg	Fortløpende
t. Andre råd, utvalg og komiteer	300,- kr. pr møte	Fortløpende

Møtegodtgjørelse ytes til alle kommunalt oppnevnte medlemmer. Møtegodtgjørelse ytes også til de som har fast godtgjørelse iht. tabell ovenfor, med unntak av ordfører.

Godtgjørelse er knyttet til møter. Som møter regnes foruten faste møter for utvalg, styrer og adhocutvalg også oppmøte etter innkalling og oppdrag fra utvalgsleder eller ordfører.

Godtgjørelse ytes også for andre møter hvor folkevalgte møter i regi av sitt verv, dersom man er innkalt av Sirdal kommune, fylkeskommune eller Statsforvalter. Det ytes godtgjørelse for deltakelse ved befarings som medlemmene er innkalt til..

Det ytes ikke møtegodtgjørelse for mer enn ett møte pr. dag i samme utvalg.

Forskrift om godtgjøring og velferdsgoder til folkevalgte, Sirdal kommune

Møtegodtgjørelse er innlagt i ordførers faste årlige godtgjørelse. Ordfører mottar ikke øvrig godtgjørelse for deltakelse i kommunale organer eller andre gjøremål i tilknytning til vervet.

Beregningsgrunnlaget etter denne forskriften skal justeres som for stortingsrepresentantene, vanligvis på høsten, hvert år. Hvis ikke annet blir bestemt etterbetales endringene fra 1. mai det enkelte år.

Folkevalgte har ikke et tilsetningsforhold. Godtgjørelse er ikke å anse som lønn. Dette betyr blant annet at det ikke ytes feriepenger av godtgjørelsen. Godtgjøring og utbetaling av tapt arbeidsinntekt er likevel skattepliktig som inntekt. Det trekkes skatt i samsvar med skattekort. Ved eventuelle feilutbetalinger melder representanten eller kommunen fra (skriftlig) og feilen rettes.

Ved ordførers langtidssykefravær trer varaordfører inn og får full ordførergodtgjørelse etter to uker. I de to første ukene kompenseres varaordførers sivile lønn/inntekt. Dette under forutsetning av at kommunestyret ikke bestemmer at ordførerfraværet skal organiseres på annen måte.

## § 6 Forfall

Fravær fra mer enn en tredjedel av møtene fører til en reduksjon i de faste godtgjørelser på 25%.

## § 7 Ettergodtgjøring

Ettergodtgjøring for ordførervervet utbetales:

- i 1 ½ måned dersom vedkommende har en jobb å gå tilbake til.
- i 3 måneder dersom vedkommende ikke har en jobb å gå tilbake til.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

## § 8 Pensjonsordning

Folkevalgte som har tillitsverv som ordfører, har rett til pensjon i tråd med kommunens pensjonsordning for folkevalgte, jf. kommuneloven § 8-7.

## § 9 Rett til sykepenger

Ordfører har samme krav på sykepenger som ansatte i Sirdal kommune, jf. kommuneloven § 8-8.

Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

## § 10 Rettigheter ved yrkesskade

Ordfører skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade, jf. kommuneloven § 8-9.

## § 11 Permisjoner

Ordfører, har etter søknad, rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, § 12-12 og § 12-15, jf. kommuneloven § 8-10.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret.

Under permisjon beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns eller barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen, jf. kommuneloven § 8-10.

Forskrift om godtgjøring og velferdsgoder til folkevalgte, Sirdal kommune



## § 12 Fortolking

Retten til fortolking av dette reglementet er lagt til formannskapet.

## § 13 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 01.10.22.